



**TMMOB
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ**

ÇALIŞMA PROGRAMI (2020-2022)

GİRİŞ

Bilindiği gibi Şube Yönetim Kurulumuz 22-23 Şubat 2020 tarihinde yapılan genel kurul ve seçimler sonucunda görevine başlamıştır. Genel Kurul öncesinde ilan edilen program hedefleri ile 47.Dönem'e başlarken ülkemiz ve mesleğimizin içinde bulunduğu sorunlar, bu sorunların nedenleri ve çözüm önerilerine ilişkin temel ilke ve düşüncelerimiz meslektaşlarımız ile paylaşılmıştır.

Program hedeflerinde ifade edildiği üzere Yönetim Kurulu'muz bu dönem de kamusal yararı temel ilke olarak benimseyecek ve çalışmalarını bu ilkeyi esas alarak yürütecektir.

Meslek alanımızı düzenleyip şekil veren TMMOB Kanunu, Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun, İmar Kanunu, Yapı Denetimi Kanunu, Kentsel Dönüşüm Kanunu, Kamu İhale Kanunu, Bilirkişilik Kanunu gibi kanunlarda ve bunların uygulama yönetmeliklerinde yapılmak istenen değişiklikler ile ilgili düşünce ve önerilerimiz kamuoyu ve meslektaşlarımız ile paylaşılmaya devam edilecektir. Ayrıca mesleğimizi ilgilendiren eğitim politikaları, enerji politikaları, ulaşım politikaları, kentleşme politikaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları, depreme hazırlık, meslektaşlarımızın özlük haklarına yönelik yasal düzenlemeler gibi konulara yönelik kamuoyu oluşturma çalışmaları da şüphesiz önceliklerimiz arasında olacaktır. Bu doğrultuda yapılacak çalışmalarda, her zaman olduğu gibi İMO ve şubeleri, TMMOB'ye bağlı diğer odaların İstanbul Şubeleri, sendikalar ve çeşitli sivil toplum örgütleri ile işbirliğine devam edilecektir.

Kentimiz ekonomi, kültür-sanat, eğitim gibi alanların, esasen toplumsal yaşamın oldukça canlı olduğu bir kenttir ve bunun bir sonucu olarak altyapı, ulaşım, planlı ve depreme dayanıklı kentleşme, çevrenin ve doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilirliklerinin sağlanması konularında önemli sorunları vardır. Ayrıca sürekli olarak, kamusal yararı gözetmeyen ve yukarıda sayılan sorunları artıran rant odaklı projelerin hayata geçirilmesi riski ile de karşı karşıyadır. Yönetim kurulumuz, bu dönemde de olumsuz çevresel ve toplumsal etkileri ile yukarıda sayılan sorunları artırma potansiyeli olan projelere karşı çıkacak ve bunları engellemek için mücadele edecektir.

İçinde bulunduğumuz yüzyıl bilgi çağı olarak tanımlanmaktadır. Buna koşut olarak iletişim olanakları ve teknolojileri de hızlı bir gelişme kaydetmiştir. Dolayısıyla bilgi hızla üretilmekte, yaygınlaşarak kullanılmakta ve tüketilmekte, bir başka deyişle yenilenmektedir. Bu durum meslek insanlarının bilgilerini sürekli güncelleme ihtiyacını da ortaya çıkarmaktadır. Bu gerçekten hareketle, korona virüs salgınının toplumsal yaşamı kısıtlayıcı etkisi de dikkate alınarak, 47. Dönem'de çevrimiçi eğitimlere ağırlık verilecektir. Bu doğrultuda ihtiyaç duyulan teknik altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirilerek meslektaşlarımızın güncel bilgilere ulaşması sağlanacaktır. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslar da merkezi planlamaya uygun olarak –olanaklar el verdiğince- gerçekleştirilecektir. Amacımız, üyelerimizin mesleki gelişimleri için gereken altyapıyı oluşturarak, bilimsel çalışmalar sonucunda mesleğimizin ulaştığı bilgi birikiminin toplumsal gelişme için kullanılmasını sağlamaktır. Bunun bir sonucu olarak şubemizin gerek üyeleri ile gerekse toplum ile ilişkisini de geliştirebileceğimize inanıyoruz.

Gerçekleştireceğimiz çalışmaların odak noktasında şüphesiz üyelerimiz olacaktır. Üyelerimizce benimsenmeyen, onların desteklemediği çalışmaların amacına ulaşamayacağını farkındayız. Tüm çalışmalarımızı, temel ilkelerimizi gözeterek, katılımcı, çok sesliliği esas alan ve ortak akli hayata geçiren bir anlayışla yürütmek istiyoruz. Bu nedenle tüm üyelerimizi çalışmalarımıza katılmaya ve bizi desteklemeye davet ediyoruz.

2020-2022 ÇALIŞMA DÖNEMİNDE YAPILACAK ÇALIŞMALAR;**1. MESLEKİÇİ EĞİTİMLER****1.1) TEMEL ÇALIŞMALAR****• Kurslar •Seminerler**

Kurs ve seminerlerin içerik, biçim ve programları Meslekiçi Eğitim Komisyonun'unca yürütülecek çalışmalar ile belirlenecektir. Meslekiçi Eğitim Komisyonumuz bu çalışma döneminde de Şube Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği akademisyen ve profesyonel mühendislerden oluşacaktır. Önümüzdeki dönemde pandemi nedeni ile çevrimiçi kurs ve seminerlere yer verilecektir. Bunların eğitim programlarımızdaki ağırlığı salgın sürecinin seyrine göre belirlenecektir. Çevrimiçi eğitimlerin arşivlenmesi ve daha sonra da izlenebilmesi için internet olanakları kullanılacaktır. Odamızın merkezi bilgi işlem sisteminin uygun hale getirilmesi ile çevrimiçi eğitimlerin bu sistem üzerinden verilmesi ve merkezi olarak arşivlenmesi de bir seçenek olarak ele alınabilir.

Meslekiçi eğitim çalışmalarında Sürdürülebilirlik, Yeşil Yapılar, İnşaat Sektöründe Dijitalleşme, Programlama, Proje Yönetimi gibi konulara da bu dönem yer verilecektir. Ayrıca mesleki ve teknolojik gelişmelerin üyelerimize seminerler yolu ile aktarılmasına çalışılacaktır.

1.2) KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Konferans, panel, sempozyum ve çalıştayların çevrimiçi düzenlenmesi seçeneği de göz önüne alınacaktır.

Planlananlar

- Uluslararası 9.Deprem Mühendisliği Konferansı 2021- İstanbul

2020- 2022 Çalışma Döneminde Üstlenilebilecek Kongre Ve Sempozyumlar

- 5.İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- 14.Ulaştırma Kongresi
- 6.Uluslararası Tarihi Yapıların Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devri Sempozyumu
- 9.Geoteknik Sempozyumu

2020-2022 Yıllarında Düzenlenecek Yerel Ölçekli Panel, Sempozyum ve Çalıştaylar

- 5. İstanbul Ve Deprem Sempozyumu/Paneli
- Yapı Denetim Paneli
- Kanal İstanbul Paneli
- Atatürk Havalimanı'na ilişkin bir panel/sempozyum
- Referans Belgesi Yönetmeliği Tanıtım Toplantıları
- 17 Ağustos Depremi Anma etkinlikleri kapsamında panel
- Ekolojik Yapı Çalıştay
- Kentsel Dönüşüm Çalıştay/Paneli

2. GENÇ İNŞAAT MÜHENDİSLERİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Genç İnşaat Mühendisleri ile çevrimiçi toplantılar düzenlenerek odayı tanımaları ve oda ile ilişkileri geliştirilmeye çalışılacaktır. Ayrıca, sorunlarını tartışabilecekleri bir çalıştay planlanacaktır. SIM ve ITB uygulamalarının genç meslektaşlarımıza tanıtılmasına çalışılacaktır.

3. GENÇ-İMO ÖRGÜTLENMESİ

Şubemizin etki alanı içerisinde inşaat mühendisliği eğitimi veren 6'sı devlet, 23'ü vakıf üniversitesi olmak üzere 29 üniversite bulunmaktadır. Bugüne kadar Genç-İMO çalışmalarında tecrübe edinmiş öğrencilerin, genç mühendislerin ve konuyla ilgili oda yöneticilerinin katılacağı bir forum düzenlenerek, gündeme gelecek fikirler doğrultusunda çalışmalar planlanacaktır. Ayrıca:

- Genç-İMO üyelerinin, mesleki kimlik duygusunun geliştirilmesi için meslektaşlarımızla daha sık bir araya gelmelerini, odayı ve meslek yaşamını daha yakından tanımalarını sağlayabilecek etkinlikler düzenlenecektir. Bu doğrultuda, meslektaşlarımızla sosyal medya üzerinden yapılacak röportaj ya da söyleşiler yoluyla Genç-İMO üyelerine deneyimlerin aktarılması planlanmaktadır.
- Ekonomik kriz nedeni ile azalan staj olanaklarının artırılması ve daha verimli kullanılabilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

- Genç-İMO çevrimiçi tanıtım toplantıları düzenlenecektir.
- Genç-İMO öğrenci üyeliğine ilişkin üniversitelerde tanıtım stantları ve sosyal organizasyonlar yapılacaktır.

4. İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ GÜNLERİ

Gerek pandemi gerekse ekonomik koşullar nedeni ile Odamızın kuruluş yıldönümünde (19 Aralık Haftası) meslekte 25.-40.-50. ve 60. yılını dolduran meslektaşlarımız için alternatif etkinlikler planlanacaktır (kısa röportajlar, belgesel vb)

5. KOMİSYONLAR VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Komisyon ve Çalışma Grupları'na somut konular üzerine çalışma yapması (İlgili konular üzerine panel veya çalıştay gibi etkinlikler) önerilerek dönem sonunda bir faaliyet raporu sunması talep edilecektir.

- **Mesleki Eğitim Komisyonu** (Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)
- **Mesleki Denetim Komisyonu** (Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)
- **Kent Yatırımlarını İzleme Komisyonu** (Uzmanlar, akademisyenler ve yatırımcı kuruluşların temsilcilerinden oluşacak şekilde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)
- **Yayın Kurulu** (Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)
- **Yapı (Betonarme, Ahşap ve Çelik Yapılar), Geoteknik, Ulaştırma, Hidrolik ve Su Yapıları, Kıyı ve Liman Yapıları, İnşaat Yönetimi, Yapı Malzemeleri kurulları** (ihtiyaç halinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)
- **Örgütlenme Komitesi**
Örgütlenme Komitesi, Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Kurulu üyeleri ve Şubede görevli inşaat mühendislerinden oluşmaktadır. Yönetim kurulu ihtiyaç duyduğunda örgütlenmeye katkı sağlayacak üyelerimizi davet edebilecektir.
- **Şantiye Mühendisleri Çalışma Grubu**
- **İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu**
- **Staj Çalışma Grubu**
- **Genç İMO Öğrenci Komisyonu**
- **Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonu**
- **Yapı Denetim Çalışma Grubu**
- **Afete Hazırlık ve Müdahale Komisyonu**
- **Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu**
- **Bilirkişilik Komisyonu**
- **İşsizlik ve Özlük Hakları Sorunları Çalışma Grubu (Kamu-Özel)**
- **Sosyal-Kültürel Etkinlikler Komisyonu** (Fotoğrafçılık grubu, Müzik Grubu, Yazı Atölyesi, Halk Dansları, Tiyatro Grubu)
- **Proje Yönetimi Komisyonu** (Sürdürülebilirlik ve Yeşil Yapılar çalışma grubu, İnşaat sektöründe dijitalleşme çalışma grubu)
- **Bilişim ve İletişim Teknolojileri Komisyonu** (Üye iletişimi, Verilerin korunması ve işlenmesi, Çevrimiçi hizmetler, Sosyal medya yönetimi, Podcast kanalı, Telefon uygulaması-Yönetim Kurulu tarafından oluşturulacaktır)

6. YAYINLAR VE İLETİŞİM

6.1) İSTANBUL BÜLTEN

Bu çalışma döneminde de **yılda 6 sayı İSTANBUL BÜLTEN'**in çıkartılması (500 adet) hedeflenecektir. İstanbul Bülten'in üyelere elektronik ortamda gönderimi devam edecektir.

6.2) WEB SAYFASI

Şubemiz web sayfası, önümüzdeki çalışma döneminde de üyelerimiz için haber alma ve bilgilendirme portalı olarak yayınına devam edecektir.

6.3) SOSYAL ERİŞİM AĞLARI

Şubemiz sosyal erişim ağlarının aktif tutulmasına devam edilecek, güncel sosyal iletişim ağlarının devreye alınmasına çalışılacaktır.

6.4) E-POSTA, KISA MESAJ

Şubemizin duyuru ve çalışmaları kısa mesaj ve e-posta yoluyla iletilecektir. Akıllı telefon uygulamalarına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

6.5) ÇALIŞMA DÖNEMİNDE BASILACAK KİTAPLAR

Şube yönetim kurulu başkanlığımıza sunulacak olan kitap basımı ile ilgili teklifler, Şube yönetim kurulu tarafından Odamızın Yayın Basım Yönetmeliği çerçevesinde değerlendirilecektir. Yayınların basımında profesyonel uzman mühendislerin, akademisyenlerin görüş ve değerlendirmeleri alınacaktır. Çalışma dönemimiz içinde Şubemiz tarafından düzenlenen etkinlik çalışmaları kitaplaştırılacaktır. Mümkün olduğunca karekod uygulamalı elektronik kitaplar hazırlanmasına çalışılacaktır.

Üstyapı, Yol, Sanat Yapıları, Su Yapıları el kitapçıkları hazırlanmasına çalışılacaktır.

6.6) AJANDA VE MASA TAKVİMİ

Ajandamız Oda merkezi tarafından basılmakta olup, masa takvimi ile birlikte bu çalışma döneminin Aralık Ayı'nda üyelerimize dağıtımı yapılacaktır.

7. ŞUBEMİZE BAĞLI TEMSİLCİLİKLER VE ÇALIŞMALARI

- 7.1) Bakırköy Temsilciliği
- 7.2) Kadıköy Temsilciliği
- 7.3) Silivri Temsilciliği

Temsilciliklerimizde yerel çalışmaların yapılması ve yaygınlaştırılması yönünde faaliyetler yapılacaktır. İstanbul ilçeleri bazında 2 kişiden oluşacak şekilde ilçe temsilcileri görevlendirmesi yapılacaktır. Haksız rekabetin önlenmesi için SIM ve ITB uygulamalarının kontrolü ve işyeri denetimleri sürdürülecektir.

8. MESLEK ODALARI VE DİĞER ÖRGÜTLERLE YAPILAN ORTAK ÇALIŞMALAR

Mesleğimizin mimarlık, şehir plancılığı ve diğer mühendislik dallarıyla ilişkisinin, işbirliğinin konu edileceği ortak etkinlikler planlanacaktır.

- İKK
- İMOK
- Üniversiteler
- Kamu Kuruluşları-Yerel Yönetimler
- Özel Sektör
- Sivil Toplum Kuruluşları

9. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

Kente ve mesleğimize ilişkin sorunlara müdahil olma çerçevesinde İstanbul'daki diğer meslek odaları ile ortak davalar açılması bu çalışma döneminde de desteklenecektir. Ayrıca hukuk birimimiz tarafından üyelerin hukuksal sorunlarında ücretsiz danışmanlık hizmeti vermeye devam edilecektir.

10. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynaklarının yukarıdaki çalışmalar kapsamında değerlendirilerek verimli kullanılması için çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda şube ve temsilcilik çalışanları ile çevrimiçi toplantı seçenekleri değerlendirilecektir.

11. GÜNDEMLİ ÜYE VE DELEGE TOPLANTILARI

Bu dönemde de gündemli üye ve delege toplantıları yapılacaktır. Bu bağlamda pandemi nedeni ile çevrimiçi toplantı seçenekleri değerlendirilecektir.